



Na podlagi 35. člena Statuta KS 90 je Svet KS 90 dne 25.4.2012 sprejel

## **PRAVILNIK O PRAVNI POMOČI**

### **I. UVODNE DOLOČBE**

#### 1. člen

S tem pravilnikom se določajo način in pogoji pravnega varstva ter nudenja pravne pomoči sindikatom-članicam KS 90 in njihovim članom ter individualnim članom KS 90.

#### 2. člen

Cilj pravilnika je določiti enoten sistem pravnega varstva ter nudenja pravne pomoči v okviru KS 90, ki bo zagotavljal učinkovito in kakovostno pravno zaščito ter enako obravnavo vseh delavcev-članov KS 90.

#### 3. člen

Pravno varstvo in nudenje pravne pomoči zagotavlja KS 90 svojim članom in sindikatom-članicam KS 90 preko pravne službe KS 90 in pogodbenih odvetnikov.

#### 4. člen

S tem pravilnikom se določajo tudi organiziranost, pristojnosti, financiranje in nadzor pravne službe KS 90 in sodelovanje s pogodbenimi odvetniki.

### **II. ORGANIZIRANOST PRAVNE SLUŽBE KS 90**

#### 5. člen

Pravna služba KS 90 je samostojna in strokovno neodvisna služba KS 90.

Pravna služba KS 90 je organizirana tako, da je sedež pravne službe v Ljubljani, na sedežu KS 90, Gregorčičeva 7, zunanji oddelki pa so:

Koper-Trg Brolo 6 in zunanji oddelki, kjer so dogovorjene stalne ali občasne dežurne ure: Portorož, Izola, Sežana, Nova Gorica, Ajdovščina, Kranj in Postojna.

Glede na izkazane potrebe članstva KS 90 lahko predsedstvo KS 90 odloči o odprtju dodatnih zunanjih oddelkov pravne službe KS 90.

#### 6. člen

Delo pravne službe KS 90 je organizirano tako, da je časovno dostopno vsem članom KS 90.

Uradne ure pravne službe KS 90 na predlog vodje pravne službe KS 90 ali sekretarja KS 90 s sklepom določi predsedstvo KS 90.

### **III. ZAPOSLENI V PRAVNI SLUŽBI KS 90**

#### **a) VODJA PRAVNE SLUŽBE KS 90**

#### 7. člen

Vodja pravne službe je diplomirani pravnik, ki mora imeti najmanj 5 let delovnih izkušenj z zastopanjem delavcev v individualnih delovnih in socialnih sporih ter s sindikalnim delom.

Imeti mora vodstvene in organizacijske sposobnosti in praviloma opravljen pravniški državni izpit.

Vodja pravne službe se lahko izbere z javnim razpisom, lahko pa kandidata za vodjo pravne službe izbere in predlaga predsedstvo KS 90.

V obeh primerih vodjo pravne službe imenuje in razreši Svet KS 90.

Mandat vodje pravne službe traja 4 leta.

#### 8. člen

Vodja pravne službe je zadolžen:

- za pripravo plana dela in finančnega plana pravne službe in za izvajanje sprejetih planov,
- za poročanje predsedstvu KS 90 in Svetu KS 90 o delu pravne službe,
- za splošna delovna in socialna pravna vprašanja z zakonodajnega in mednarodnega področja,
- za sodelovanje pri nastajanju zakonodaje s področja delovnih in socialnih razmerij,
- za vodenje baze pravnih in strokovnih podatkov kot strokovnega vira za delo celotne pravne službe KS 90,
- za kolektivna pogajanja na državni ravni,
- za zastopanje v individualnih delovnih in socialnih sporih ter v kolektivnih delovnih sporih.

Vodja pravne službe KS 90 ima pooblastila za naslednje samostojne organizacijske in kadrovske odločitve:

- za pripravo obrazloženega predloga za nagrajevanje pravnikov,
- o razporejanju pravnikov v času dopustov in bolniških odsotnosti,
- za pripravo obrazloženega predloga za izobraževanje pravnikov,
- o strokovnem nadzoru nad delom pogodbenih odvetnikov.

#### 9. člen

Vodja pravne službe po potrebi sodeluje pri delu na sejah predsedstva KS 90.

#### 10. člen

Vodja pravne službe je odgovoren za koordiniranje dela in odnosov pravne službe KS 90 z organi KS 90, sindikati-članici KS 90 in pogodbenimi odvetniki.

### **b) PRAVNIKI PRAVNE SLUŽBE KS 90**

#### 11. člen

Pravniki pravne službe KS 90 so diplomirani pravniki z opravljenim pravniškim državnim izpitom (pravnik I) in diplomirani pravniki, ki nimajo opravljenega pravniškega državnega izpita (pravnik II).

Pravniki z opravljenim pravniškim državnim izpitom morajo imeti vsaj 1 leto izkušenj z zastopanjem pri odvetniku, tožilstvu, pravobranilstvu, sodišču ali pri sindikatu pri individualnem zastopanju v delovnih in socialnih sporih.

Za pravnike brez pravniškega državnega izpita je zaželeno, da imajo vsaj 1 leto izkušenj s področja delovnega in socialnega prava.

### **c) KOLEGIJ – STROKOVNO POSVETOVALNO TELO PRAVNE SLUŽBE KS 90**

#### 12. člen

Kolegij je strokovno posvetovalno telo pravne službe KS 90, ki ga sestavljajo: vodja pravne službe, pravniki in sekretar KS 90.

Kolegij se sestaja enkrat mesečno.

### **d) PRAVICE IN OBVEZNOSTI ZAPOSLENIH V PRAVNI SLUŽBI KS 90**

#### 13. člen

Vodja pravne službe in pravniki so dolžni nenehno vzdrževati svojo strokovno usposobljenost in delo opravljati skrbno, vestno ter pošteno, v skladu s Kodeksom pravne službe KS 90.

#### 14. člen

Pravniki so pri opravljanju svojega dela dolžni delovati povezano, drug drugemu so dolžni nuditi strokovno podporo in pomoč ter so se dolžni medsebojno posvetovati.

#### 15. člen

Pravniki so v skladu z odločitvijo vodje pravne službe dolžni prevzemati primere glede na svoje izkušnje in znanje iz določenega pravnega področja.

Pravniki so se dolžni udeleževati kolegijev, skupnih posvetov in predavati na seminarjih.

#### **IV. PRISTOJNOSTI PRAVNE SLUŽBE KS 90**

##### 16. člen

Pravna služba KS 90 mora z vsemi sredstvi, ki jih ima na voljo, najprej delovati tako, da nastali spor reši na miren način

#### **a) PRAVNA POMOČ INDIVIDUALNIM ČLANOM KS 90**

##### 17. člen

Pravna služba KS 90 zagotavlja pravno pomoč ter pravno varstvo članom sindikatov KS 90 in individualnim članom KS 90 z naslednjim obsegom pravnih storitev:

- dajanje pravnih nasvetov iz področja delovnih in socialnih razmerij,
- zastopanje v delovno pravnih zadevah pred pristojnimi organi delodajalca,
- sestavljanje zahtevkov, tožb, pritožb in drugih vlog iz področja delovnih in socialnih razmerij,
- zastopanje pred delovnimi in socialnimi sodišči in drugimi državnimi organi,
- zastopanje v odškodninskih zahtevkih iz delovnega razmerja za poškodbe pri delu in v zvezi z delom ter za poklicne bolezni,
- zastopanje v sporih pred arbitražo in postopkih pomirjanja,
- zastopanje v postopkih alternativnih reševanj delovnih sporov.

##### 18. člen

Nudenje pravne pomoči in pravnega varstva iz prejšnjega člena pomeni predvsem:

- posvet s pravnikom (ustni ali pisni nasvet),
- vlaganje vlog (zahtev za varstvo pravic in ugovorov) pri delodajalcu v postopkih varstva pravic,
- sestavljanje vlog in pritožb ter zastopanje v postopkih varstva pravic zoper odločitve pristojnih organov pri uveljavljanju socialnih pravic,
- sestavljanje tožb in ostalih vlog ter zastopanje v postopkih varstva pravic pred delovnimi in socialnimi sodišči ter v postopkih arbitraže,
- vlaganje rednih pravnih sredstev v postopkih pred delovnimi in socialnimi sodišči ter vlaganje izrednih pravnih sredstev,
- vlaganje zahtevkov v postopkih prisilne poravnave, stečajev in likvidacij,
- vlaganje tožb in zastopanje v postopkih prisilnih poravnav, stečajev in likvidacij,
- sestavljanje izvršb in ostalih vlog v zvezi z izvršbami,
- izvajanje drugih pravnih opravil v zvezi z varstvom pravic članov.

## 19. člen

Delavcu-članu KS 90 se zagotavlja pravna pomoč, ko so izčrpana vsa sredstva sindikalnega delovanja, v naslednjih individualnih delovnih in socialnih sporih:

- o sklenitvi, obstoju in prenehanju delovnega razmerja,
- o premoženjskih in drugih posamičnih pravicah in obveznostih iz delovnega razmerja med delavcem in delodajalcem,
- v zvezi z zagotavljanjem varnih in zdravih delovnih razmer na delovnem mestu in v delovnem okolju,
- v sporih o pravici do in iz obveznega pokojninskega zavarovanja,
- v sporih o pravici do in iz invalidskega zavarovanja zaradi poškodbe pri delu, poklicne bolezni oz. bolezni v zvezi z delom,
- v sporih o pravici do in iz obveznega zdravstvenega zavarovanja zaradi poškodbe pri delu, poklicne bolezni oz. bolezni v zvezi z delom,
- v sporih o pravici do in iz zavarovanja za primer brezposelnosti,
- v sporih o pravici do poplačila terjatev iz jamstvenega sklada,
- v postopkih prisilne poravnave, stečaja in likvidacije.

## **b) PRAVNA POMOČ SINDIKATOM–ČLANICAM KS 90**

## 20. člen

Pravico do pravne pomoči ima sindikat-članica KS 90 pod pogojem, da v skladu s Pravnikom o financiranju in finančno materialnem poslovanju KS 90 iz skupno zbrane članarine svojih članov nakazuje 13% te članarine na transakcijski račun KS 90.

Pravna pomoč in strokovna podpora sindikatom-članicam KS 90 iz prejšnjega odstavka zajema zlasti:

- dajanje pravnih nasvetov in pravnih mnenj v zvezi z ravnanji delodajalca, ko le-ta odloča o pravicah večjega števila delavcev iz področja delovnih razmerij,
- nudenje pravne pomoči pri pridobivanju statusa reprezentativnosti,
- nudenje pravne pomoči pri organiziranju in pravne pomoči pri vodenju stavke,
- svetovanje pri pripravi vlog za pridobivanje finančnih sredstev preko javnih razpisov.

## 21. člen

Pravna služba KS 90 zagotavlja pravno pomoč in strokovno podporo sindikatom-članicam KS 90, ki iz skupno zbrane članarine svojih članov nakazuje 13% te članarine na transakcijski račun KS 90 in dodatni dogovorjeni delež članarine, ki je namenjen za pravno in strokovno pomoč.

Pravna pomoč in strokovna podpora sindikatom-članicam KS 90 zajema zlasti:

- kolektivna pogajanjih na podjetniški in panožni ravni – glede določenih spornih pravnih vprašanj,
- dajanje pravnih nasvetov in pravnih mnenj v zvezi z ravnanji delodajalca, ko le-ta odloča o pravicah večjega števila delavcev iz področja delovnih razmerij,
- zastopanje v kolektivnih delovnih sporih pred delovnimi sodišči ter v postopkih arbitraže,

- nudenje pravne pomoči pri pridobivanju statusa reprezentativnosti,
- nudenje pravne pomoči pri organiziranju stavke,
- svetovanje in pripravo vlog za pridobivanje finančnih sredstev preko javnih razpisov in delo na pridobljenih projektih.

Za pravno pomoč po tem pravilniku se štejejo tudi vsa pravna in druga dejanja potrebna za zagotavljanje pravne varnosti in pravne pomoči sindikalnim zaupnikom, če so kršene njihove pravice in delovno pravni položaj, ki ga v zvezi z njihovim delom zagotavljajo zakoni, drugi predpisi in kolektivne pogodbe, pod pogojem, da so delovali v skladu s temi predpisi.

#### 22. člen

Sindikatom članicam-KS 90 iz prejšnjega člena se zagotavlja pravna pomoč zlasti v naslednjih kolektivnih delovnih sporih:

- o veljavnosti kolektivne pogodbe in njenem izvrševanju med strankami kolektivne pogodbe ali med strankami kolektivne pogodbe in drugimi osebami,
- o pristojnosti za kolektivno pogajanje,
- o skladnosti kolektivnih pogodb z zakonom, medsebojni skladnosti kolektivnih pogodb in skladnosti splošnih aktov delodajalca z zakonom in s kolektivnimi pogodbami,
- v zvezi z določitvijo reprezentativnosti sindikata,
- o zakonitosti stavke in drugih industrijskih akcij,
- o sodelovanju delavcev pri upravljanju,
- o pristojnostih sindikata v zvezi z delovnimi razmerji.

#### **c) PRAVNA POMOČ ORGANOM KS 90**

#### 23. člen

Pravna služba KS 90 zagotavlja pravno pomoč in strokovno podporo organom KS 90 pri njihovem delovanju zlasti pri :

- pogajanjih za socialni sporazum,
- obravnavi predlogov zakonov in drugih aktov,
- pripravi zahtev za presojo ustavnosti zakonov in drugih aktov,
- formalno – pravnem urejanju notranjih aktov KS 90,
- pri izobraževanju sindikalnih zaupnikov, izvršnih sekretarjev KS 90 in ostalih zaposlenih znotraj KS 90.

### **V. NAČIN IN POGOJI ZA UVELJAVLJANJE PRAVICE DO PRAVNE POMOČI**

#### **a) DELAVCI–ČLANI SIDNIKATOV KS 90 IN INDIVIDUALNI ČLANI KS 90 (v nadaljnjem besedilu delavec–član KS 90)**

#### 24. člen

Pravico do pravnega varstva in pomoči ima vsak delavec–član KS 90, ki izpolnjuje pogoje:

1. da je član sindikata določeno obdobje pred nastopom primera, za katerega zahteva pravno pomoč,
2. da redno plačuje članarino,
3. in da sindikat-članica KS 90, katere član je delavec, iz skupno zbrane članarine svojih članov nakazuje 13% te članarine na transakcijski račun KS 90 in dodatni dogovorjeni delež članarine, ki je namenjen za pravno in strokovno pomoč.

V kolikor je delavec neposredni član KS 90, mora poleg pogoja iz 1. in 2. točke prejšnjega odstavka izpolnjevati pogoj plačila članarine 1% od bruto plače, nadomestil plače ter drugih prejemkov, od katerih se obračunavajo prispevki za socialno zavarovanje.

#### 25. člen

Pravico do pravnega nasveta ima vsak delavec-član KS 90, ki je bil 3 mesece pred nastopom primera, za katerega zahteva pravni nasvet, član sindikata in da je za to obdobje redno plačeval članarino.

#### 26. člen

Pravico do pravne pomoči pri zastopanju pri delodajalcu in pri državnih institucijah ima vsak delavec-član KS 90, ki je bil najmanj 6 mesecev pred nastopom primera, za katerega zahteva pravno pomoč, član sindikata in da je za to obdobje redno plačeval članarino.

#### 27. člen

Pravico do pravne pomoči pri zastopanju pred sodiščem ima vsak delavec-član KS 90, ki je bil najmanj 10 mesecev pred nastopom primera, za katerega zahteva pravno pomoč, član sindikata in da je za to obdobje redno plačeval članarino.

#### 28. člen

Izjemoma se lahko zagotovi pravna pomoč tudi delavcu, ki se včlanjuje v sindikat zgolj z namenom koriščenja pravne pomoči.

V takšnem primeru mora delavec poravnati plačilo članarine za obdobje 12-ih mesecev pred nastopom primera, za katerega zahteva pravno pomoč, in s sindikatom podpisati Dogovor o koriščenju pravne pomoči, ki je sestavni del tega pravilnika.

V primeru koriščenja pravne pomoči mora Dogovor o koriščenju pravne pomoči podpisati tudi član, ki ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za določen čas oz. v primeru, ko ne plačuje članarine iz kakršnega koli drugega vzroka. V tem primeru mu tudi za čas, ko ne plačuje članarino, pripadajo vse pravice do brezplačne pravne pomoči

#### 29. člen

Delavec-član KS 90, ki uveljavlja pravico do pravnega nasveta ali pravne pomoči, se pravniku v pravni službi KS 90 ali pogodbenemu odvetniku izkaže s člansko izkaznico.

Pravnik v pravni službi KS 90 ali pogodbeni odvetnik je dolžan preveriti izpolnitev pogoja plačila članarine pri administrativno-računovodski službi, ki je pooblaščen za vodenje evidenc.

### 30. člen

Delavec–član KS 90 pooblasti pravnika v pravni službi KS 90 ali pogodbenega odvetnika za zastopanje s podpisom pooblastila. Pooblastilo je sestavni del tega pravilnika.

Pooblastilo mora ob osebnih podatkih o pooblastitelju (ime in priimek, kraj bivanja, datum rojstva, telefonska številka) vsebovati še podatek o številki članske izkaznice pooblastitelja.

Iz pooblastila mora izhajati, na katero zadevo se nanaša ter kakšen je obseg pooblastila.

V kolikor je za zagotavljanje učinkovitega pravnega varstva potreben vpogled v druge zbirke podatkov ali posredovanje pri drugih organih, je to potrebno zapisati med pooblastili, ki se prenašajo na pooblaščenca.

Ko delavec–član KS 90 pooblasti pravnika v pravni službi KS 90 ali pogodbenega odvetnika za uveljavljanje materialnih zahtevkov, ga hkrati pooblasti tudi za prejem iztoženih zneskov ali zneskov iz sodnih ali izvenosodnih poravnav in arbitražnih odločb na transakcijski račun sindikata, katerega član je oz. na transakcijski račun KS 90.

Ko delavec–član KS 90 pooblasti pravnika v pravni službi KS 90 ali pogodbenega odvetnika za uveljavljanje materialnih zahtevkov, podpiše tudi posebno pooblastilo sindikatu, katerega član je, oz. pooblastilo KS 90, za obračun in odtegnitev 1% sindikalne članarine od celotnega iztoženega zneska, zneska iz sodne ali izvenosodne poravnave ali arbitražne odločbe oz. od tistega dela zneska, ki predstavlja prejemek, od katerega se plačuje članarina.

### 31. člen

Pravnik v pravni službi KS 90 ali pogodbeni odvetnik mora pred podpisom pooblastila delavcu–članu KS 90 obrazložiti, kakšne so njegove pravice in obveznosti v zvezi z uveljavljanjem pravice do pravne pomoči in med postopkom, v skladu s tem pravilnikom.

### 32. člen

Delavca–člana KS 90 je potrebno posebej opozoriti, da je dolžan pojasniti vsa dejstva in okoliščine v zvezi z zadevo in predložiti vse dokaze ob podpisu pooblastila ali po vložitvi pravnega sredstva, če je glede na sodni postopek te še mogoče naknadno vlagati.

Delavca–člana KS 90 je potrebno opozoriti na morebitne negativne pravne posledice v primeru pomanjkljivih navedb ali zavrnitve oz. prepozne dostave dokazil in možnosti odpovedi pooblastila za zastopanje.

### 33. člen

Delavec–član KS 90 mora biti poučen o vrsti stroškov postopka, ki jih krije sindikat ter o ostalih stroških, katere sindikat praviloma ne krije: sodna taksa, predujmi za izvedence in stroški nasprotne stranke.

Ne glede na prejšnji odstavek se s tem pravilnikom določijo primeri, v katerih sindikat krije tudi stroške sodne takse, predujma za izvedence in stroške nasprotne stranke.

### 34. člen



Delavec-član KS 90 se mora zavezati, da ne bo brez predhodnega posveta s pooblaščenecem pravnikom iz pravne službe KS 90 ali pogodbenim odvetnikom, sprejemal in dajal zavezujočih izjav v zvezi s pravico, ki jo vtožuje (odpoved tožbenemu zahtevku) oz. pravnimi sredstvi ter da bo v primeru rešitve zadeve s sodno ali izven sodno poravnavo priglasil vse stroške, ki jih je imel njegov pooblaščenec.

V pooblastilu za zastopanje mora delavec-član KS 90 sprejeti pisno zavezo, da bo stroške pooblaščenca odvetnika nosil sam, v kolikor bo ravnal v nasprotju s prejšnjim odstavkom in nastali stroški pooblaščenca odvetnika ne bodo priglašeni na z zakonom predpisan način.

V kolikor pride v sodnem postopku ali postopku arbitraže, v mediaciji ali pred izdajo sodbe, do poravnave in stroški postopka v poravnavo po krivdi delavca-člana KS 90 niso bili vključeni, se delavec-član KS 90 v pooblastilu za zastopanje s strani pravnika iz pravne službe KS 90 zaveže, da se stroški in izdatki pravnika priznajo sindikatu, katerega član je delavec, oz. KS 90, in sicer v višini 10% zneska, dogovorjenega v poravnavi.

### 35. člen

Pravna pomoč obsega kritje stroškov pooblaščenca (pravnika v pravni službi KS 90 oz. pogodbenega odvetnika) ne glede na izid spora.

Sredstva za plačilo sodnih taks (razen če delavec izpolnjuje pogoje za oprostitvev plačila sodnih taks) in stroškov za izvedbo dokazov praviloma zagotovi delavec-član KS 90.

Izjemoma lahko sredstva za plačilo sodnih taks in stroškov za izvedbo dokazov do pravnomočnosti sodbe zagotovi tudi sindikat, katerega član je delavec, oz. KS 90, če je tako predhodno pisno dogovorjeno med delavcem in sindikatom, katerega član je delavec.

Primeri, v katerih sindikat izjemoma zagotovi sredstva za plačilo sodnih taks in stroškov za izvedbo dokazov do pravnomočnosti sodbe so zlasti:

- primeri, ko delavec-član KS 90 postane brezposeln in ne prejema denarnega nadomestila,
- primeri, ko je delavec-član KS 90 prizadet zaradi bolezni ali invalidnosti, elemetrane nesreče ali smrti v družini,
- primeri, v katerih gre za neenotno sodno prakso ali sodne prakse ni,
- primeri, ki jih v svojih internih pravilih določi sindikat-član KS 90, katerega član je delavec.

### 36. člen

V primeru izgube spora delavec-član KS 90 praviloma sam nosi sodno priznane stroške nasprotne stranke in ostale stroške postopka (stroški sodnih taks in izvedencev).

V primeru izgube spora delavec-član KS 90 nosi sam sodno priznane stroške nasprotne stranke in ostale stroške postopka (stroški sodnih taks in izvedencev) v primeru, da ni želel sodelovati v poskusu mirne rešitve spora, v primeru očitno objestne in neutemeljne zahteve in v primeru, ko je bilo delavcu-članu KS 90 pojasnjeno, da v konkretnem primeru spora sodno ali v postopku arbitraže ni mogoče rešiti njemu v korist.

Stroške iz prvega odstavka tega člena lahko izjemoma poravna tudi sindikat, katerega član je delavec, če je tako predhodno pisno dogovorjeno med delavcem in sindikatom, katerega član je delavec.

Primeri, v katerih sindikat izjemoma lahko poravna sodno priznane stroške nasprotne stranke in ostale stroške postopka (stroški sodnih taks in izvedencev) v primeru izgube spora, so zlasti:

- primeri, ko delavec-član KS 90 postane brezposeln in ne prejema denarnega nadomestila,
- primeri, ko je delavec-član KS 90 prizadet zaradi bolezni ali invalidnosti, elemetrane nesreče ali smrti v družini,
- primeri, v katerih gre za neenotno sodno prakso ali sodne prakse ni,
- primeri, ki jih v svojih internih pravilih določi sindikat-član KS 90, katerega član je delavec.

### 37. člen

Delavec-član KS 90 mora zaprositi za pravno pomoč praviloma najkasneje:

- 5 (pet) dni pred potekom roka za varstvo pravice oz. pred potekom roka za vložitev pravnega sredstva,
- v primeru stečaja nad delodajalcem najkasneje 30 dni pred iztekom roka za vložitev terjatve in
- v primeru postopka prisilne poravnave najkasneje 15 dni pred iztekom roka za vložitev terjatve.

V primeru, da je za pravno sredstvo z zakonom določen rok krajši od osem dni, mora delavec-član KS 90 zaprositi za pravno pomoč praviloma vsaj 2 (dva) dni pred iztekom roka.

Delavec-član KS 90 je dolžan na zahtevo pravnika v pravni službi KS 90 ali pogodbenega odvetnika predložiti vso potrebno dokumentacijo v dogovorjenih rokih.

Pravnik v pravni službi KS 90 ali pogodbeni odvetnik lahko izjemoma nudi pravno pomoč vse do poteka roka za varstvo pravice, če oceni, da gre za grobe kršitve pravic delavca in če mu delovne obveznosti to omogočajo.

### 38. člen

Pravnik v pravni službi KS 90 oz. pogodbeni odvetnik lahko po proučitvi dokumentacije o sporni zadevi odkloni nadaljnje nudenje pravne pomoči delavcu-članu KS 90, če oceni:

- da so zahteve očitno objestne ali neutemeljene,
- da je očitno prisotna težnja po pravdarstvu,
- da vloge ni mogoče sestaviti do poteka roka,
- da so pravna dejanja očitno nesmiselna oz. v nasprotju z interesi delavca.

Delavec-član KS 90 lahko v primeru iz 1. odstavka tega člena nemudoma zahteva, če to okoliščine omogočajo, da dokumentacijo o spornem primeru prouči še drug pravnik, ki je zaposlen v pravni službi KS 90 ali pogodbeni odvetnik.

Če je tudi drugo strokovno mnenje negativno, delavec-član KS 90 v tej zadevi ne more več uveljaviti pravice do pravne pomoči.

Pravnik v pravni službi KS 90 ali pogodbeni odvetnik lahko po proučitvi dokumentacije in okoliščin primera izjemoma odloži nadaljnje nudenje pravne pomoči, če so v teku dogovarjanja z delodajalcem o mirni rešitvi spora in za vložitev pravnega sredstva ni določen prekluzivni rok oz. če se ne izteka zastaralni rok. Odlog nudenja pravne pomoči ne sme biti daljši od štirih (4) mesecev.

#### 39. člen

Pravniki v pravni službi KS 90 in pogodbeni odvetniki, ki so skladno s tem pravilnikom pooblaščenec za nudenje pravne pomoči, so delavca-člana KS 90 dolžni poučiti o njegovi dolžnosti, da navede vsa dejstva in predloži vse dokaze, s katerimi razpolaga.

V primeru, da delavec-član KS 90 ne ravna skladno z napotili o dodatnih navedbah in predložitvi dokazov, s katerimi razpolaga, ali pooblaščenec v razumnem času ne posreduje spremenjenih podatkov ali bistvenih informacij, ki vplivajo na tek zadeve, lahko pooblaščenec zavrne prevzem pooblastila oziroma že prevzeto pooblastilo za zastopanje odpove.

### **b) NAČIN IN POGOJI ZA UVELJAVLJANJE PRAVICE DO PRAVNE POMOČI ZA UPOKOJENCE-ČLANE SINDIKATA KS 90 IN ČLANE KS 90, KI SO BREZPOSELNI**

#### 40. člen

Delavec-član KS 90, ki se tekom sodnega postopka, ki teče v zvezi s pravico iz delovnega razmerja, upokoji, ohrani pravico do zastopanja pred sodiščem, pod pogojem, da v roku 8 dni od poziva sindikata, katerega član je bil, zaprosi za nadaljevanje zastopanja in da je podpisal pooblastilo v skladu s 6. odstavkom 30. člena tega pravilnika (pooblastilo za naknadni obračun in odtegnitev sindikalne članarine od pravnomočno dosojenega ali izterjanega zneska v višini 1%).

V kolikor delavec-član KS 90, ki se je upokojil, ni podpisal pooblastila v skladu s prejšnjim odstavkom tega člena, mora najkasneje v roku 8 dni od poziva sindikata, katerega član je bil, podpisati pooblastilo v skladu s 6. odstavkom 30. člena tega pravilnika (pooblastilo za naknadni obračun in odtegnitev sindikalne članarine od pravnomočno dosojenega ali izterjanega zneska v višini 1%).

Če delavec-član KS 90, ki se je upokojil, ne podpiše pooblastila v skladu s prejšnjim odstavkom tega člena, mu lahko pooblaščenec odpove pooblastilo in o tem seznani sodišče. Velja, da v takšnem primeru delavec-član KS 90 ni več upravičen do pravne pomoči.

#### 41. člen

Upokojenec-član sindikata KS 90 ima pravico do pravnega varstva in pomoči v skladu s posebnim dogovorom, ki ga skleneta Sindikat upokojencev KS 90 Slovenije in KS 90.

Dogovor iz prejšnjega odstavka določa zlasti:

- pravno področje, iz katerega se nudi pravna pomoč (socialno, upravno, obligacijsko, odškodninsko, kazensko in prekrškovno pravo),
- višino finančnega prispevka Sindikata upokojencev KS 90 Slovenije za stroške in izdatke nudenja pravne pomoči,

- časovno obdobje nudenja pravne pomoči,
- uradne ure pravne pomoči.

#### 42. člen

Delavec-član KS 90, ki tekom sodnega postopka, ki teče v zvezi s pravico iz delovnega razmerja, postane brezposeln, ohrani pravico do zastopanja pred sodiščem pod pogojem, da najkasneje v roku 8 dni od poziva sindikata, katerega član je bil, zaprosi za nadaljevanje zastopanja in da je podpisal pooblastilo v skladu s 6. odstavkom 30. člena tega pravilnika (pooblastilo za naknadni obračun in odtegnitev sindikalne članarine od pravnomočno dosojenega ali izterjanega zneska v višini 1%).

V kolikor delavec-član KS 90, ki je postal brezposeln, ni podpisal pooblastila v skladu s prejšnjim odstavkom tega člena, mora najkasneje v roku 8 dni od poziva sindikata, katerega član je bil, podpisati pooblastilo v skladu s 6. odstavkom 30. člena tega pravilnika (pooblastilo za naknadni obračun in odtegnitev sindikalne članarine od pravnomočno dosojenega ali izterjanega zneska v višini 1%).

Če delavec-član KS 90, ki je postal brezposeln, ne podpiše pooblastila v skladu s prejšnjim odstavkom tega člena, mu lahko pooblaščenec odpove pooblastilo in o tem seznaniti sodišče. Velja, da v takšnem primeru delavec-član KS 90 ni več upravičen do pravne pomoči.

#### 43. člen

Delavec-član KS 90, ki je brezposeln in ne prejema denarnega nadomestila, ima pravico do pravnega varstva in pomoči pod pogojem, da s sindikatom podpiše Dogovor o koriščenju pravne pomoči, ki je sestavni del tega pravilnika.

### **c) NAČIN IN POGOJI ZA UVELJAVLJANJE PRAVICE DO PRAVNE POMOČI ZA SINDKATE – ČLANE KS 90**

#### 44. člen

Pravniki v pravni službi KS 90 in pogodbeni odvetniki, ki so primarno zadolženi za nudenje pravne pomoči individualnim članom-delavcem KS 90, sodelujejo s sindikati-člani KS 90, z izvršnimi sekretarji KS 90 in drugimi strokovnimi delavci znotraj KS 90 po predhodnem dogovoru z vodjo pravne službe oz. sekretarjem KS 90, in sicer v obsegu ter na način, ki je potreben za normalno rešitev pravne zadeve.

#### 45. člen

Pravniki v pravni službi KS 90 in pogodbeni odvetniki sodelujejo s Sindikatom upokoјencev KS 90 Slovenije na podlagi posebnega dogovora, ki ga skleneta Sindikat upokoјencev KS 90 Slovenije in KS 90.

Dogovor iz prejšnjega odstavka določa zlasti:

- pravno področje, iz katerega se nudi pravna pomoč,
- višino finančnega prispevka Sindikata upokoјencev KS 90 Slovenije za stroške in izdatke nudenja pravne pomoči,
- časovno obdobje nudenja pravne pomoči.

## **VI. SODELOVANJE Z ODVETNIKI IN ODVETNIŠKIMI DRUŽBAMI**

### 46. člen

Z odvetnikom ali odvetniško družbo, ki je specializiran(a) za področje delovnih in socialnih razmerij, KS 90 lahko sklene pogodbo o zagotavljanju pravne pomoči, pod pogojem:

- da odvetnik ali odvetniška družba sprejme obveznost, da bo prednostno opravljal(a) svojo dejavnost za delavce-člane KS 90 in sindikate-člane KS 90,
- da bo spoštoval(a) standarde nudenja pravne pomoči, kot jih določa ta pravilnik,
- da bo spoštoval(a) Kodeks odvetniške poklicne etike,
- da bo delavcem-članom KS 90 nudil(a) določen % popusta pri nudenju pravne pomoči iz drugih pravnih področij (socialno, upravno, obligacijsko, odškodninsko, kazensko, prekrškovno pravo...).

Pogodbo o zagotavljanju pravne pomoči iz prejšnjega odstavka potrdi Svet KS 90.

V kolikor so v postopku pred sodiščem priznani stroški za zastopanje delavca-člana KS 90 po pooblaščenju odvetniku, le-ti pripadejo pooblaščenju odvetniku.

## **VII. FINANCIRANJE PRAVNE SLUŽBE KS 90**

### 47. člen

Sredstva za financiranje delovanja pravne službe KS 90 se zagotavljajo iz članarine članic KS 90 in članarine individualnih članov KS 90.

Višino sredstev za financiranje delovanja pravne službe KS 90 opredeli Pravilnik o financiranju in finančno materialnem poslovanju KS 90.

## **VIII. NADZOR PRAVNE SLUŽBE KS 90**

### 48. člen

Delavec-član KS 90 ima možnost pritožbe nad delom ali odnosom pravnika ali pogodbenega odvetnika z uporabo pritožne knjige, ki se nahaja na sedežu KS 90, na Gregorčičevi 7, Ljubljana in na Obalni sindikalni Organizaciji KS 90, Trg Brolo 2, Koper.

### 49. člen

Ob koncu koledarskega leta se lahko o delu pravne službe KS 90 med članicami KS 90 izvede anketa, s katero le –ti ocenijo delo pravne službe KS 90.

Ocena se povzame v letno poročilo o delu pravne službe KS 90.

#### 50. člen

Predsedstvo KS 90 ima pristojnost nadzora nad delom pravne službe KS 90 na način, da:

- pregleda letno poročilo o delu pravne službe KS 90, se do njega opredeli in svoje ugotovitve skupaj z letnim poročilom posreduje Svetu KS 90,
- v zvezi z delom pravne službe na svoje seje vabi vodjo in pravnike pravne službe KS 90,
- med letom zahteva izredno poročilo o delu pravne službe KS 90 za določeno krajše obdobje.

#### 51. člen

O svojem delu je pravna služba KS 90 dolžna enkrat letno posredovati poročilo predsedstvu KS 90 in Svetu KS 90, in sicer najkasneje v 2 mesecih po izteku koledarskega leta.

Vsak zunanji oddelek pravne službe KS 90 pripravi svoje letno poročilo, ki se združi v skupno letno poročilo pravne službe KS 90.

Letno poročilo vsebuje:

- o individualnem zastopanju: podatke o pravnem svetovanju po posameznih področjih, zastopanju pred sodišči po posameznih področjih in rešenih zadevah ter obrazložitve, kateri so bili odklonjeni primeri,
- o delu za članice KS 90: podatke o pravnem svetovanju in pravnih mnenjih po posameznih področjih in zastopanju pred sodišči po posameznih področjih.

### **IX. KONČNE DOLOČBE**

#### 52. člen

Spremembe in dopolnitve pravilnika predlaga predsedstvo KS 90, sprejme in razlaga pa ga Svet KS 90.

#### 53. člen

S sprejemom tega pravilnika preneha veljati Pravilnik o organizaciji, pristojnostih, financiranju in nadzoru pravne službe KS 90, ki ga je Svet KS 90 sprejel dne 31.5.2007.

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po sprejemu.

Ljubljana, dne 25.4.2012

Svet KS 90  
Bojan ŽVIKART, predsednik

---